

從引進印度移工爭議談社會與制度性歧視

Long-standing discrimination revealed by plans to introduce Indian workers

張靜年¹ 曾育慧^{2,*}

JING-NIAN JHANG¹, YU-HWEI TSENG^{2,*}

引發爭議的備忘錄

針對特定種族的偏見、歧視與基本人權侵害是損及健康的重要社會決定因素。《消除一切形式種族歧視國際公約（International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination）》為聯合國九大核心人權公約之一，我國於1966年簽署該公約，並於2022年發表首次國家報告，展現國家消除種族歧視的決心[1]。然而，2023年11月10日，一則關於引進印度移工的消息，讓過去以民主、自由、平等、多元等進步價值自豪的台灣，頓時充斥著種族歧視言論，在台灣與國際社會引起軒然大波[2-4]。

反對聲浪首先在社群媒體上發酵。相關文章在匿名交流平台「Dcard」躍上討論排行榜，數個反對印度移工的LINE群組成立，人數達5,000人[4]。在實體行動上，透過網路平台集結的「反對增加新移工國」團隊於12月3日發起「反印度移工遊行」，這是台灣自1992年開放移工以來，第一場以「反對引進移工」為訴求的集會[4]。2024年2月16日，台灣與印度正式簽署勞工合作備忘錄（memorandum of understanding, MOU），民眾稍早在國家發展委員會「公共政策網路參與平台」上的提案「立即暫緩或廢除台印移工合作備忘錄，重新審視引入印度移工之必要性及對社會的潛在風險」，

在MOU簽署的隔日附議人數迅速上升，自2月15日的425人附議增加至2月27日的5,031人[5,6]。反對聲浪的快速集結，顯示議題本身的爭議性，以及政策討論的迫切性。

反對論點多半圍繞在女性及社會安全、現存移工問題及本土勞動環境三大面向。我們檢視公共政策網路參與平台上5,031名附議者的1,241則意見並加以分類，有60%表達對「女性及社會安全」的擔憂，其次為「失聯移工問題」（35%）及「本土勞動環境」（23%）[6]（表一）。然而，諸多反對的論調不乏情緒性字眼，這些論點是否合理，抑或出於不自覺的歧視與對議題的不了解？它們足以構成反對印度移工的理由嗎？

本文首先論述「移工影響社會安全」、「失聯移工是潛在犯罪者」、「移工衝擊本土勞動環境」三大爭議，並概述在台移工遭遇的差別待遇與歧視，期待藉由印度移工引發社會關注的時機，展開社會關懷的理性傾聽與對話，反思存在社會上的歧視心態、重視移工權益並捍衛普世人權價值。

爭議或迷思

一、移工影響社會安全？

對女性安全的顧慮是最多反對者提出的理由。我們檢視2023年11月10日到2024年2月16日間，Dcard上與印度移工相關的113篇討論文章，有45篇持反對立場，其中與性犯罪刻板印象相關的文章有32篇，留言區不乏「身為女性真的很恐慌」、「強姦大國」等將印度男性與性侵犯畫上等號的言論。公共政策網路參與平台上更有附議者表明自己並非種族歧視，「印度確實是犯罪大國，性犯罪層出不窮」[7]。

我們對於移工及印度的評價，可能源於不自知的歧視心態和負面的媒體報導。勵

¹ 國立成功大學醫學院護理研究所

² 國立成功大學醫學院公共衛生研究所

* 通訊作者：曾育慧

地址：台南市東區大學路1號

E-mail: mayeesha@gs.ncku.edu.tw

投稿日期：2024年3月14日

接受日期：2024年5月21日

[http://doi.org/10.6288/TJPH.202406_43\(3\).113020](http://doi.org/10.6288/TJPH.202406_43(3).113020)



表一 「公共政策網路參與平台」反對意見統計

意見類別 (N=1,241)	次數 (百分比)	部分意見引述
女性及社會安全	743 (59.87)	“對女性的歧視，以及印度習以為常的性侵都是時有所聞的，若引進印度移工，極大可能對我國女性帶來恐慌及不安。” “之後走在路上還要擔心會不會被性侵，有夠可怕。” “印度的犯罪率擺在眼前，誰能保證台灣人的絕對安全？” “如何提前預防這些低教育程度的人在台犯罪的機率？”
失聯移工問題	434 (34.97)	“請先解決逃逸移工問題、仲介剝削外籍移工等問題。” “失聯移工是社會隱憂應先解決才能再引進！” “提出如何改善逃逸外勞（台灣光現在就有8萬），讓外勞們不能離開政府控制。”
本土勞動環境	280 (22.56)	“有必要重新評估勞動市場的需求，以確保引入外來移工不會導致本地勞工失業率上升或工資水平下滑。” “用移工補足資方勞力缺口阻礙國內勞工薪資漲幅！” “缺工應該對症下藥，不是簽約讓新的移工進來然後繼續壓低勞工成本。”
政策制定過程	217 (17.49)	“印度勞工過來的相關事宜法律全都不完善。” “反黑箱，怎麼可以趁極短時間偷偷通過這麼重要的決議呢？”
其他（文化差異、公共衛生）	143 (11.52)	“大量印度移工可能帶來社會文化衝擊，包括語言障礙、文化差異和社會融合。” “重新審視合作備忘錄可確保引入移工時有適當防疫措施，以減少疾病傳播風險。”

註：附議總數5,031則（2024年2月27日）；有表達具體意見1,241則；無表達意見（含空白或罐頭文字）3,790則。
資料來源：「公共政策網路參與平台」網站[6]。

馨基金會檢視2023年7月與移工有關的240則新聞，有超過半數與移工逃逸、酒駕、仇殺有關，使台灣社會存在移工「犯罪率高」、「喝酒鬧事」的刻板印象[8]。但根據內政部的資料，2021年台灣人犯罪率為每10萬人口1,134人，高於移工犯罪率每10萬人528.9人[9,10]。民眾對印度男性的負面觀感與恐懼，可能源自數年前被大幅報導的巴士性侵害案，進而形成印度對女性不友善的印象[11]。然而數據與媒體所勾勒出的世界卻截然不同。從聯合國的性犯罪率資料，到經常被國際媒體引用的Numbeo犯罪指數，都顯示印度的性侵或整體犯罪率未高於英國、美國、加拿大等西方國家，我們卻鮮少視其他國家為「強姦大國」[12,13]。考慮到低通報的疑慮，做了加權處理後，2021年的每10萬人性侵率，台灣是110人，印度則為38人[14]，可見客觀數據與主觀認知間存在落差。

當人們對某個社會的了解有限時，就有可能將媒體帶來的訊息深植於心，形成以偏概全的刻板印象；另一方面，我們亦須注意即使統計數據此長彼短，也不應將其用於合理化汙名標籤及歧視言行。因刻板印象將整

個國家或群體貼標籤，再以此做為抵制的論點並不公允。如何培養媒體識讀能力及多元立體的國際觀，讓議題討論去除偏見、回歸理性尊重，值得我們深思。

二、失聯移工是潛在犯罪者？

當前8.6萬名失聯移工的存在令人感到不安，亦是反對新增來源國的理由之一。所謂「失聯」意指違反與雇主的契約，屬行政處罰，而非犯下危害社會安全的罪刑，但政府與媒體常將失聯移工描繪為潛在罪犯，需警方強力追捕，不但污名化失聯移工，更導致憾事一再發生[15]。2017年，一名逃跑越籍移工阮國非，僅因被懷疑偷車，即使全身赤裸、手無寸鐵，仍慘遭警方連開9槍。而第一輛抵達的救護車無視於性命垂危的阮國非，僅載走受輕傷的民防人員，20多分鐘後第二輛救護車抵達，瀕死的移工再遭警員重踹後才被上銬送醫。阮國非人生最後30分鐘，道盡台灣社會對失聯移工的未知、恐懼、殘忍與冷漠[16]。這群人真的是危害公共安全的社會毒瘤嗎？事實上，失聯移工的犯罪率雖高於合法移工，仍僅約為本國人的半[17]。

失聯移工是不健全的政策設計和管理制度下的結果。監察院的調查歸納移工失聯主要出於經濟、勞動環境及政府管理三大因素。經濟因素包含因仲介費導致負債、不如預期的薪資、非法工作待遇較佳等；勞動環境因素包含工作內容與合約不符、遭雇主不當對待、工作與生活環境惡劣等；政府管理因素包含求助無門或申訴未果、無法自由轉換雇主、聘僱期限即將屆滿、溝通障礙等[18]。追根究底，移工的弱勢和結構性的不利，迫使移工選擇鋌而走險成為失聯移工，躲在社會角落，以「黑工」的身分冒險換取較合理的勞動及生活條件。

違反契約固然觸犯法律，但將這群制度下的受害者視為罪犯，指責其為社會亂源，很可能加深誤解與對立。

三、移工衝擊本土勞動環境？

反對者稱低薪移工會衝擊本土勞動環境，造成薪資水準停滯、失業率上升，因而反對引進更多移工。事實上，移工對目的地國產業、就業及經濟環境的影響各有利弊，難以一概而論。

移工對產業環境的影響並沒有定論。有學者認為大量低薪移工讓資方得以壓低人力成本，使產業缺乏升級或自動化的動機[19]；但有學者從不同的面向來看，指出聘僱移工有利於擴大生產規模、增加市占率並提高獲利[20]。其次，在薪資與就業方面，系統性文獻回顧發現移工對本勞薪資的影響極小，甚至趨近於零[21]；雖有部分研究認為移工與本勞間存在競爭關係，但多針對低技術本勞，且對薪資的負面影響甚小，實際上移工間的競爭關係更為激烈[22]。此外，本土研究更發現，製造業移工數量增加並未使台灣製造業的失業率隨之上升，反而提升製造業勞動生產力指數，而家庭看護移工挹注了長照人力，直接貢獻在台灣女性勞參率的提升[23]。第三，在經濟效益方面，移工補足目的地國的人力缺口，為其帶來的經濟效益，是全球移工產業至今方興未艾的推力。根據國際貨幣基金組織（International Monetary Fund）的長期資料顯示，成年人口中移民所占比例每增加1%，先進經濟體的人均國內生產毛額可增加至多2%[24]。至於移工參與勞動產業後帶來的商品價格稍

降，可能有利於目的地國的消費者[25,26]。

有關台灣的缺工問題，有人主張只需提高薪資，不需引進更多移工。事實上，缺工與台灣的少子化與人口老化趨勢息息相關，我們的勞動力自2021年已呈負成長，人口紅利亦將於2028年結束[27]。在此同時，被稱為「3D」（指危險Dangerous、辛苦Difficult、骯髒Dirty）的製造業與營造業仍佔台灣產業結構34%[28]，但隨著工作價值觀改變，台灣青年較不願從事這類工作[29]，營建業勞動人口老化，即使日薪喊漲到3,500~4,000元，缺工問題仍舊存在[30,31]。基於上述，低薪無法完全解釋缺工問題，隨著人口紅利逐年減少，台灣未來勢必仰賴移工這群重要的勞動力，不論是政府或民眾皆須正視引進移工之需求，積極溝通並完善相關配套措施，以保障本勞與移工權益。

「低薪移工對台灣勞動環境有害」一說看似直覺且符合邏輯，但移工對一國的利弊牽涉層面甚廣，需多方審慎評估。不論引進與否，產業升級與改善勞動環境是政府持續努力的方向。

歧視社會或包容社會

一、社會面的差別待遇與歧視

台灣社會以對外國人友好為傲。然而在網路及現實生活中，針對東南亞移工的歧視性言論或行為並不少見。我們常因文化的不熟悉、社經地位差異及民族優越感等因素，給予移工差別待遇或歧視性評價[32]。舉例來說，噴灑香水是許多社會表達尊重的社交禮儀，卻常被本地人以「香水太濃太臭」來表達對移工的反感[33]。他們的一言一行常被放大檢視，即使安分守己，僅是聚在一起喝酒談天，仍可能引發一些側目[32]。潛伏在社會氛圍中的負面印象，無聲地影響我們對移工的觀感與採取的互動模式，又例如在交通運輸工具上，有些台灣人寧可站著也不願坐在移工旁邊，或是在租屋時刻意避開會接觸移工的區域[32,34]。這些戴著有色眼鏡的歧視目光與排斥行為，往往讓移工們感到格格不入，甚至影響他們的心理健康[35]。

以女性居多的家庭看護移工更受到身分與性別的雙重歧視與侵害。家庭看護移工不但身負照顧雇主家中長輩之重責，更常被視

為傭人，負責所有家務，長期處在沉重的身體勞務與緊繃的心理壓力之下[36,37]。衛生福利部統計顯示，2007至2022年間外籍勞工受性侵害人數為1,313人，有六成以上是女性家庭看護移工，她們與雇主同住，生活封閉、缺乏隱私，加上權力不對等，使其淪為性暴力的高風險族群[38,39]。

對新住民及其子女的偏見與歧視亦為不爭的現象。過去多視娶東南亞籍配偶為某種恥辱，即使擁有國籍，新聞報導仍刻意強調其「外配」身分，甚至將新住民子女視為浪費社會資源的「外人」。新住民子女亦常因外籍家長教育程度低、語言不通等刻板印象，而被貼上「沒有好好管教」、「野孩子」的標籤[32,40,41]。

是否台灣的人情味僅限於白種人？對待棕皮膚外國人的方式似乎明顯有差別[3]。一篇探討台灣媒體內容的研究指出，與西方及東北亞國家移住者有關的報導中，社會治安類僅佔16%，但與東南亞國家移住者有關的報導中，社會治安類卻佔32%[41]。新聞媒體對不同國籍和種族的差別待遇映照出社會集體對於特定外籍群體的態度，只是透過媒體不斷地重現並強化。

儘管政府反覆強調不容許歧視，但涉及種族歧視的言論卻從國家部會首長口中脫口而出。2月29日勞動部長在接受專訪時說道，「引進印度東北那邊的，因為不管在膚色、飲食習慣都跟我們比較相近。」縱使部長事後澄清並否認種族歧視，但其「膚色相近」一說無疑是種族歧視[42,43]。或許受隱性偏見驅使，即使行為人自認無惡意，外顯的行為確確實實構成種族歧視。這類缺乏自覺的言行潛伏在社會各個角落，甚至滲透至政府政策、體制中。

不論是因文化、國籍、種族、性別、社經地位差異形成的刻板印象或對彼此的不瞭解，台灣從個人到社會對移工的顯、隱性偏見與歧視態度，不但阻礙我們走向多元包容的進步社會，更對共同生活在此地的移工造成身心傷害。這樣的意識形態使整個社會成為漠視移工、默許剝削制度的共犯結構。

二、制度面的差別待遇與歧視

聯合國於1990年通過《保護所有移工及其家庭成員權利國際公約》(International

Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families)》，明定「歧視禁止」及「享有國民同等待遇」兩原則。很顯然，在台移工並未得到公約提到的保障[44,45]。

台灣仰賴以營利為目的的仲介制度來管理移工，然而政府對此制度的弊病袖手旁觀，使仲介成為移工困境的根源之一。不肖業者向移工收取高額仲介費或買工費的非法行徑層出不窮，在來源國與台灣仲介的層層剝削下，移工往往背負著龐大債務[46]；人生地不熟的移工們因語言隔閡與文化差異等因素，對仲介高度依賴，部分仲介以恐嚇、威脅的高壓手段進行管理，且往往偏袒雇主，罔顧移工權益[47-50]。

雖然我國針對仲介費與服務費皆有清楚的規範，卻因未能落實而無法杜絕非法仲介[18]。此外，僅26%的事業面雇主及12%的家庭面雇主知道且曾參考政府每年進行的仲介公司評鑑[51]。勞動部於2008年設立「直接聘僱聯合服務中心」，但2022年的資料顯示僅3.1%的事業面雇主及12.2%的家庭面雇主曾透過直聘中心聘僱，未選擇直聘的原因多為不知相關訊息、沒時間親自辦理、無後續代辦及管理服務、申辦程序複雜等[51]。直聘中心全台僅一間，且未整合相關行政流程，使得僅有代收文件功能的直聘中心形同虛設，卻是政府於移工團體提出廢除仲介制度訴求時常祭出的回應，被譏為政府「假多元，真卸責」的遮羞布[52]。政府政策執行不彰、姑息仲介的恣意妄為、無視移工權益，種種弊端使剝削情事在台灣社會不斷上演。

在職業自由方面，根據我國《就業服務法》第53條第4項規定，藍領移工僅能在雇主或被照顧者去世、其工作的船隻或工廠無法運作、或其他不可歸責於受聘僱外國人之事由下，經前雇主允許，才得以轉換雇主，但白領移工卻不受此限制，可見此法存在身分歧視，侵害藍領移工之自由權與平等權[53,54]。藍領移工在與雇主進行勞資協商時往往處於弱勢，失去轉換雇主的自由無疑雪上加霜，逃離低劣的勞動條件成為移工失聯的原因之一[18]。

除了勞動條件外，國家行使公權力時也會因對象是移工而出現差別待遇與歧視。

新冠疫情期間，台鐵在台北車站大廳實施禁坐令，在疫情趨緩，夜店、餐廳等場所陸續解封時，卻傳出台鐵擬永久實施禁坐令的消息，台灣民眾與移工因而分別發起抗議集會。前往兩次抗議現場觀察的學者曾慶曦指出，由台灣民眾發起的抗議集會氣氛輕鬆，人們在大廳野餐、跳舞，警方與台鐵工作人員僅手持禁止群聚的標語進行勸導；反觀隔日由移工發起的抗議集會，警方與台鐵工作人員圍住黑白格大廳，移工與抗議參與者僅能在大廳周圍活動[55-57]。另一個例子發生在苗栗，縣長透過臉書公告禁止移工外出，但同工廠的本勞卻不需遵守！此歧視性禁令不但缺乏法源依據，更將移工視為奴工，侵害其人身自由之基本人權。然而中央疫情指揮中心卻僅針對此令不符合當時三級警戒的規範表達「提醒」[55,58]。更常見的樣態莫過於警察針對移工進行不當盤查或執法過當，移工亦難以在遭受不當對待時為自己發聲，對台灣政府與司法體系充滿不信任[59]。因國籍、種族而生的差別待遇與歧視，不只發生在社會中，在制度與政府中同樣顯而易見。

在台移工受到的剝削、漠視、差別待遇與歧視，台灣從個人到集體、從仲介到政府，或默許或推波助瀾，讓移工的身心套上現代奴役般的枷鎖。除非消弭社會與制度上的差別待遇及歧視，否則移工問題將持續存在，更難以達到本地與移工共榮的雙贏局面。

結語：從爭議到對話

人口高齡化、低出生率以及工作價值觀改變，導致台灣引進外籍勞動力因應缺工危機。遷移本身即為已知的社會致病因素之一，移工在客居地面臨的歧視、差別對待及社會排除，除了損害他們的身心福祉，族群間的對立和不信任更不利於社會融合及整體健康[60]。國家發展委員會估計，台灣將在2030年面臨40萬人的勞動力短缺[29,61]，如何與移工們共處、共榮，是我們應面對的必答题。

從成立直接聘雇中心、家庭看護移工薪資由17,000元提升至20,000元等政策[62]，可見政府改善移工權益的嘗試；民間團體、新住民立委等也在社會各角落為移工權益發

聲。但不可否認，印度移工爭議讓台灣社會的偏見與歧視展露無遺，迫使我們正視自身對人權的無知與侵害。移工在台30年，我們足夠了解同在這塊土地上生活的異鄉人嗎？我們對待不同文化是否真的包容、友善？當刻板印象與歧視邊界模糊，非理性的恐懼被無限上綱時，我們是否有足夠的素養站在人權的一方？

在人權這條路上，台灣社會並非裹足不前，但我們走得亦不夠遠。簽署MOU可以是討論的起點，政府與民間的充分對話、勞資間與移工本勞間的利益平衡、歧視攻擊與理性思辯間的辨識覺察，都將挑戰台灣社會能否展現智慧、國際觀與人權素養，在人權的十字路口上，做出正義的選擇。

參考文獻

1. 中華民國內政部移民署：消除一切形式種族歧視國際公約 我國發表首次國家報告。https://www.moi.gov.tw/News_Content.aspx?n=4&s=274462。引用2024/02/19。
National Immigration Agency, R.O.C. (Taiwan). International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination: Taiwan's first national report. Available at: https://www.moi.gov.tw/News_Content.aspx?n=4&s=274462. Accessed February 19, 2024. [In Chinese]
2. Sen SR, Srivastava S, Hou B. India plans Taiwan Labor Supply Pact while China tensions brew. Available at: https://www.bloomberg.com/news/articles/2023-11-10/india-plans-taiwan-labor-supply-pact-while-china-tensions-brew. Accessed February 19, 2024.
3. Turton M. Notes from central Taiwan: heartbreaking racism towards Indians. Available at: https://www.taipeitimes.com/News/feat/archives/2023/11/20/2003809423. Accessed February 19, 2024.
4. 許詩愷：睽違20年再開國門，歧視移工爭議風波如何因印度再現？https://www.twreporter.org/a/oppose-introducing-indian-migrant-workers。引用2024/02/19。
Hsu SK. Reopening borders after 20 years: how has controversy over migrant worker discrimination resurfaced because of India? Available at: https://www.twreporter.org/a/oppose-introducing-indian-migrant-workers. Accessed February 19, 2024. [In Chinese]
5. 勞動部：台印度視訊簽署勞工合作備忘錄(MOU)。https://www.mol.gov.tw/1607/1632/1633/66411/。引用2024/02/22。
Ministry of Labor, R.O.C. (Taiwan). Signing of MOU on labor cooperation between Taiwan and

- India through video conference. Available at: <https://www.moi.gov.tw/1607/1632/1633/66411/>. Accessed February 22, 2024. [In Chinese]
6. 公共政策網路參與平台：立即暫緩或廢除台印移工合作備忘錄，重新審視引入印度移工之必要性及對社會的潛在風險。 <https://join.gov.tw/idea/detail/c5f60c6f-6109-440d-8206-c95e064dbbeb>。引用2024/02/22。
Public Policy Online Participation Network Platform. Immediate suspension or abolition of the Taiwan–India Migrant Worker Cooperation MOU: reassessing the necessity and potential social risks of introducing Indian migrant workers. Available at: <https://join.gov.tw/idea/detail/c5f60c6f-6109-440d-8206-c95e064dbbeb>. Accessed February 22, 2024. [In Chinese]
 7. Dcard：印度移工文章。 <https://www.dcard.tw/search/posts?query=%E5%8D%B0%E5%BA%A6%E7%A7%BB%E5%B7%A5&forum=talk>。引用2024/02/16。
Dcard. Indian migrant workers articles. Available at: <https://www.dcard.tw/search/posts?query=%E5%8D%B0%E5%BA%A6%E7%A7%BB%E5%B7%A5&forum=talk>. Accessed February 16, 2024. [In Chinese]
 8. 勵馨基金會：勵馨「缺口就補工？台灣應讓外籍工作者成為多元創新之鑰！」記者會。 <https://www.goh.org.tw/latest-news/migrant-worker-press-conference/>。引用2024/02/19。
The Garden of Hope Foundation. “Filling job vacancies with migrant workers? Taiwan should embrace foreign workers as a key to diversity and innovation!” press conference. Available at: <https://www.goh.org.tw/latest-news/migrant-worker-press-conference/>. Accessed February 19, 2024. [In Chinese]
 9. 內政部：111年第8週內政統計通報。 <https://www.moi.gov.tw/cl.aspx?n=3437>。引用2024/03/03。
Ministry of the Interior, R.O.C. (Taiwan). 2022: 8th Ministry of the statistical report. Available at: <https://www.moi.gov.tw/cl.aspx?n=3437>. Accessed March 3, 2024. [In Chinese]
 10. 勞動部：110年底產業及社福移工概況。 <https://www.mol.gov.tw/1607/2458/2476/lpsimplelist>。引用2024/03/03。
Ministry of Labor Republic of China (Taiwan). Overview of industry and social welfare migrant workers by the end of 2021. Available at: <https://www.mol.gov.tw/1607/2458/2476/lpsimplelist>. Accessed March 3, 2024. [In Chinese]
 11. 蔡姘媽：印度震驚全球的公車輪姦案：4名罪犯執行絞刑！直到死前還在申請減刑，曾稱受害者不該反抗。 <https://www.storm.mg/article/2425372>。引用2024/05/12。
Tsai YY. India’s shocking bus rape case: four perpetrators executed by hanging! They apply for commutation until the last moment, claiming the victim should not have resisted. Available at: <https://www.storm.mg/article/2425372>. Accessed May 12, 2024. [In Chinese]
 12. United Nations Office on Drugs and Crime. Crime-violent-offences. Available at: <https://dataunodc.un.org/crime-violent-offences>. Accessed March 3, 2024.
 13. Numbeo. Crime index by country 2024. Available at: https://www.numbeo.com/crime/rankings_by_country.jsp. Accessed March 10, 2024.
 14. 林廷宇：移工真的可怕嗎？（下）：反印度移工為什麼被視為一場種族歧視運動？ <https://www.thenewslens.com/article/195052>。引用2024/02/19。
Lin TY. Are migrant workers truly so terrible (Part II)? why is anti-Indian migrant sentiment viewed as a racist movement? Available at: <https://www.thenewslens.com/article/195052>. Accessed February 19, 2024. [In Chinese]
 15. 艾厲森：移工罪與罰：那些血淚交織的在台工作日。 <https://opinion.cw.com.tw/blog/profile/477/article/8543>。引用2024/03/03。
Allison. Crime and punishment of migrant workers: blood and tears of working in Taiwan. Available at: <https://opinion.cw.com.tw/blog/profile/477/article/8543>. Accessed March 3, 2024. [In Chinese]
 16. 陳德倫：痛苦之後，行動就是你們的事了——蔡崇隆《九槍》用紀錄片扣下扳機。 <https://www.twreporter.org/a/2022-taipei-golden-horse-film-festival-and-miles-to-go-before-i-sleep>。引用2024/03/10。
Chen TL. After the pain, what action to take is up to you: Tsai Chong-Lung pulls the trigger through documentary “Nine Shots”. Available at: <https://www.twreporter.org/a/2022-taipei-golden-horse-film-festival-and-miles-to-go-before-i-sleep>. Accessed March 10, 2024. [In Chinese]
 17. 呂崇維：在台外籍移工犯罪情況研究（2013-2017）。台北：國立台灣師範大學政治學研究所碩士論文，2017。
Lu CW. The study on the current crime situation of migrant labors in Taiwan (2013-2017) [Dissertation]. Taipei: Graduate Institute of Political Science, National Taiwan Normal University, 2017. [In Chinese: English abstract]
 18. 王美玉、趙永清、王幼玲、紀惠容：影響移工失聯之結構性問題研究—移工為什麼要逃逸。 <https://www.cy.gov.tw/CyBsBoxContent2.aspx?n=718&s=28398>。引用2024/02/19。
Wang MY, Chao YC, Wang YL, Chi HJ. Structural problems affecting the absconding of migrant workers: why do migrant workers escape? Available at: <https://www.cy.gov.tw/CyBsBoxContent2.aspx?n=718&s=28398>. Accessed February 19, 2024. [In Chinese]

19. Wei AJ, Murugasu A, Wei CY. Low-skilled foreign workers' distortions to the economy. Available at: <https://www.bnm.gov.my/documents/20124/826852/AR+BA3+-+Low-Skilled+Foreign+Workers+Distortions+to+the+Economy.pdf>. Accessed February 19, 2024.
20. 王素鸞：開放3K3班產業外勞對於國內勞動就業市場及產業經濟發展之影響。https://www.cier.edu.tw/publish/projects/detail/1855。引用2024/03/03。
Wang SW. How opening the “Three K’s and Three Shifts” industries to foreign labor affects the domestic employment market and industrial economic development. Available at: <https://www.cier.edu.tw/publish/projects/detail/1855>. Accessed March 3, 2024. [In Chinese]
21. Clément N, Léa M, Aubry A, Héricourt J. Does immigration affect native wages? A meta-analysis. Available at: <https://www.econstor.eu/bitstream/10419/281775/1/1879034409.pdf>. Accessed March 3, 2024.
22. Lin KH, Weiss I. Immigration and the wage distribution in the United States. *Demography* 2019;**56**:2229-52. doi:10.1007/s13524-019-00828-9.
23. 黃淑婷：我國移工在台工作年限政策檢討及未來政策方向初探。國家發展委員會人力發展處主編：人力規劃及發展研究報告第21輯。台北：國家發展委員會，2022；37-79。
Huang ST. A review of policies on the employment duration of migrant workers in Taiwan and preliminary exploration of future policy directions. In: Department of Human Resources Development, National Development Council ed. *Manpower Planning and Development Research Report, No. 21*. Taipei: National Development Council, 2022; 37-79. [In Chinese]
24. Jaumotte F, Koloskova K, Saxena S. Migrants bring economic benefits for advanced economies. Available at: <https://www.imf.org/en/Blogs/Articles/2016/10/24/migrants-bring-economic-benefits-for-advanced-economies>. Accessed March 3, 2024.
25. Dadush U. The effect of low-skilled labor migration on the host economy. Available at: <https://carnegieendowment.org/posts/2014/04/the-effect-of-low-skilled-labor-migration-on-the-host-economy?lang=en>. Accessed March 3, 2024.
26. Bratsberg B, Raaum O. Immigration and wages: evidence from construction. *Econ J* 2012;**122**:1177-205. doi:10.1111/j.1468-0297.2012.02540.x.
27. 國家發展委員會：人口推計圖表彙編—2022年版。https://www.ndc.gov.tw/。引用2024/03/03。
National Development Council, Executive Yuan, R.O.C. (Taiwan). *Compilation of population estimate charts: 2022 edition*. Available at: <https://www.ndc.gov.tw/>. Accessed March 3, 2024. [In Chinese]
28. 國家發展委員會：109年度3月份重要統計資料手冊。https://www.ndc.gov.tw/。引用2024/03/03。
National Development Council, Executive Yuan, R.O.C. (Taiwan). *Important statistical data handbook for March 2020*. Available at: <https://www.ndc.gov.tw/>. Accessed March 3, 2024. [In Chinese]
29. 賴偉文、林嘉慧：後疫情時代就業市場缺工的問題與因應。就業安全半年刊 2022；**21**：5-13。
Lai WW, Lin CH. Post-pandemic labor market shortages and responses. *Employ Secur* 2022;**21**:5-13. [In Chinese]
30. 羅立芸：缺工世代／想找工作嗎？「做工的人」缺很大 技術工月薪壓蹙上班族。https://www.setn.com/News.aspx?NewsID=1368025。引用2024/03/03。
Lo LY. Labor shortage era/looking for a job? “Workers” are in high demand: technical workers’ monthly salaries surpass those of office workers. Available at: <https://www.setn.com/News.aspx?NewsID=1368025>. Accessed March 3, 2024. [In Chinese]
31. 趙容萱：缺工嚴重 賴正鎰：日薪4千元請不到人 建商籲專案引進移工。https://money.udn.com/money/story/5621/7005104。引用2024/03/03。
Chao JH. Severe labor shortages: Lai Cheng-Yi states, “Daily wage of NT\$4,000 cannot attract workers,” and builders call for introduction of migrant workers through special programs. Available at: <https://money.udn.com/money/story/5621/7005104>. Accessed March 3, 2024. [In Chinese]
32. 許庭宜：台灣人的歧視觀念：以東南亞人的汙名化為例。台北：國立台北大學社會學系碩士論文，2022。
Hsu TY. *The racial attitudes of Taiwanese people: stigmatization of Southeast Asian immigrants* [Dissertation]. Taipei: Department of Sociology, National Taipei University, 2022. [In Chinese: English abstract]
33. Dcard：台灣歧視外勞。https://www.dcard.tw/f/talk/p/239142444。引用2024/02/19。
Dcard. *Discrimination against foreign workers in Taiwan*. Available at: <https://www.dcard.tw/f/talk/p/239142444>. Accessed February 19, 2024. [In Chinese]
34. 余曉涵：歧視無所不在 移工異鄉辛酸淚。https://www.cna.com.tw/topic/newsworld/114/201807110002.aspx。引用2024/03/03。
Yu HH. *Discrimination is ubiquitous: migrant workers face hardships in a foreign land*. Available at: <https://www.cna.com.tw/topic/newsworld/114/201807110002.aspx>. Accessed March 3, 2024. [In Chinese]
35. Farwin A, Low A, Howard N, Yi H. “My young life, finished already?”: a qualitative study of embedded social stressors and their effects on mental health of

- low-wage migrant workers in Singapore. *Global Health* 2023;**19**:1-16. doi:10.1186/s12992-023-00946-5.
36. Munkejord MC, Ness TM, Silan W. 'We are All Interdependent'. A study of relationships between migrant live-in carers and employers in Taiwan. *Glob Qual Nurs Res* 2021;**8**:23333936211043504. doi:10.1177/23333936211043504.
 37. Munkejord MC, Ness TM, Gao IWS. "This life is normal for me": a study of everyday life experiences and coping strategies of live-in carers in Taiwan. *J Gerontol Soc Work* 2021;**64**:533-46. doi:10.1080/01634372.2021.1917032.
 38. 衛生福利部保護服務司：性侵害案件通報外籍被害人國籍別與行業別交叉統計。https://dep.mohw.gov.tw/dops/cp-1303-59310-105.html。引用2024/02/19。
Department of Protective Services, Ministry of Health and Welfare, R.O.C. (Taiwan). Cross-tabulation of nationality and industry of foreign victims in reported sexual assault cases. Available at: https://dep.mohw.gov.tw/dops/cp-1303-59310-105.html. Accessed February 19, 2024. [In Chinese]
 39. 監察院：監察院通過調查報告，促請行政院正視在台女性勞工遭性侵害案件之處理及維護勞工人權及安全保障。https://www.cy.gov.tw/News_Content.aspx?n=124&sms=8912&s=12830。引用2024/02/19。
The Control Yuan, R.O.C. (Taiwan). The Control Yuan passes an investigation report, urging the Executive Yuan to address the handling of sexual assault cases involving female workers in Taiwan and to ensure the protection of labor rights and safety. Available at: https://www.cy.gov.tw/News_Content.aspx?n=124&sms=8912&s=12830. Accessed February 19, 2024. [In Chinese]
 40. 廖元豪：助紂為虐，還是濟弱扶傾？—批判媒體對移民移工的歧視論述。https://hre.pro.edu.tw/society/3588。引用2024/03/03。
Liao YH. Supporting oppression or helping the vulnerable? A critique of media discrimination narratives against immigrants and migrant workers. Available at: https://hre.pro.edu.tw/society/3588. Accessed March 3, 2024. [In Chinese]
 41. 陳春富、殷美香：「跨國移住者」媒體再現研究：以台灣主流報紙之新聞報導為觀察。新聞學研究 2015；(125)：49-93。doi:10.30386/MCR.201510_(125).0002。
Chen CF, Yin MH. Media representation of "Transnational Migrants": the analysis on news coverage of Taiwan's mainstream newspapers. *Mass Comm Res* 2015;(125):49-93. doi:10.30386/MCR.201510_(125).0002. [In Chinese: English abstract]
 42. 曹晏郡、郭俊麟：稱引進印度移工因膚色相近 勞動部長許銘春道歉否認歧視。https://news.pts.org.tw/article/683963。引用2024/03/07。
Tsao YC, Kuo CL. Minister of Labor Hsu Ming-Chun apologizes and denies discrimination after stating that indian migrant workers were introduced due to similar skin colour. Available at: https://news.pts.org.tw/article/683963. Accessed March 7, 2024. [In Chinese]
 43. 勞動部：【澄清稿】印度移工來台絕無歧視待遇。https://www.mol.gov.tw/1607/1632/2660/66679/。引用2024/03/07。
Ministry of Labor, R.O.C. (Taiwan). [Clarification Statement] No discriminatory treatment toward Indian migrant workers in Taiwan. Available at: https://www.mol.gov.tw/1607/1632/2660/66679/. Accessed March 7, 2024. [In Chinese]
 44. United Nations. International convention on the protection of the rights of all migrant workers and members of their families. Available at: https://www.ohchr.org/en/instruments-mechanisms/instruments/international-convention-protection-rights-all-migrant-workers. Accessed March 3, 2024.
 45. 張鑫隆：《保護所有移工及其家庭成員權利國際公約》與我國看護移工之人權保障。台灣勞工季刊 2017；(51)：4-13。
Chang HL. "International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers" and members of their families and the human rights protection of care workers in Taiwan. *Taiwan Labor Quarterly* 2017;(51):4-13. [In Chinese]
 46. 蔡琮浩：外籍勞工遭「買工費」剝削之問題研析。https://www.ly.gov.tw/Pages/Detail.aspx?nodeid=5249&pid=179520。引用2024/02/19。
Tsai TH. Analysing the problem of exploiting foreign workers through "Employment Purchase Fees". Available at: https://www.ly.gov.tw/Pages/Detail.aspx?nodeid=5249&pid=179520. Accessed February 19, 2024. [In Chinese]
 47. Lee WC, Chanaka NS, Tsaur CC, Ho JJ. Acculturation, work-related stressors, and respective coping strategies among male Indonesian migrant workers in the manufacturing industry in Taiwan: a post-COVID investigation. *Int J Environ Res Public Health* 2022;**19**:12600. doi:10.3390/ijerph191912600.
 48. 邢媚涵：越南籍移工心理健康與心理社會支持之需求評估—以天主教新竹教區越南移工移民辦公室為例。南投：國立暨南國際大學諮商心理與人力資源發展學系碩士論文，2020。
Hsing MH. MHPSS needs assessment of Vietnamese migrant workers in Taiwan -- taking "VMWIO" as example [Dissertation]. Nantou: Department of Counseling Psychology and Human Resource Development, National Chi Nan University, 2020. [In Chinese: English abstract]
 49. 黃雅稜：她慘遭雇主性侵犯毆打，還被仲介威脅封口...這些移工的處境，就是台灣最美的風景。https://www.storm.mg/lifestyle/384623。引用2024/03/03。

- Hunag YL. She was brutally raped and beaten by her employer and received death threat from the broker... This is the situation of these migrant workers, which is praised as Taiwan's most beautiful scenery. Available at: <https://www.storm.mg/lifestyle/384623>. Accessed March 3, 2024. [In Chinese]
50. 吳容璟：仲介違法扣留廢聘函、逼簽賣身契從未開罰 移工屋主雙受害。 <https://www.civilmedia.tw/archives/122407>。引用2024/03/03。
Wu JC. Brokers illegally withhold termination notices and force workers to sign indenture contracts without ever being penalized: both migrant workers and employers are victims. Available at: <https://www.civilmedia.tw/archives/122407>. Accessed March 3, 2024. [In Chinese]
 51. 勞動部：111年移工管理及運用調查報告。 <https://statdb.mol.gov.tw/html/svy11/1142all.pdf>。引用2024/02/19。
Ministry of Labor, R.O.C. (Taiwan). 2022 survey report on the management and utilization of migrant workers. Available at: <https://statdb.mol.gov.tw/html/svy11/1142all.pdf>. Accessed February 19, 2024. [In Chinese]
 52. 台灣國際勞工協會：跨國聘僱沒正義，政府責任在哪裡「政府承擔、仲介滾蛋」移工大遊行。 <https://tiwa.org.tw/>。引用2024/02/19。
Taiwan International Worker's Association. No justice in cross-border employment, where is the government's responsibility? "Government Takes Responsibility, Brokers Get Out" -- migrant workers' protest. Available at: <https://tiwa.org.tw/>. Accessed February 19, 2024. [In Chinese]
 53. 全國法規資料庫：就業服務法。 <https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0090001>。引用2024/02/19。
Laws & Regulations Database of the Republic of China. Employment Service Act. Available at: <https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0090001>. Accessed February 19, 2024.
 54. 台灣國際勞工協會：不得自由轉換雇主。 <https://tiwa.org.tw/%E4%B8%8D%E5%BE%97%E8%87%AA%E7%94%B1%E8%BD%89%E6%8F%9B%E9%9B%87%E4%B8%BB/>。引用2024/03/03。
Taiwan International Workers Association. Prohibition on freely changing employers. Available at: <https://tiwa.org.tw/%E4%B8%8D%E5%BE%97%E8%87%AA%E7%94%B1%E8%BD%89%E6%8F%9B%E9%9B%87%E4%B8%BB/>. Accessed March 3, 2024. [In Chinese]
 55. 曾慶曦：健康平等無國界：看護家庭移工在台經驗與公衛反思。台北：國立台灣大學全球衛生碩士學位學程碩士論文，2021。
Tsang R. Health inequity without borders: a public health reflection on the migrant live-in care worker experience in Taiwan [Dissertation]. Taipei: Master's Degree Program in Global Health, National Taiwan University, 2021. [In Chinese: English abstract]
 56. 張智琦：不滿大廳禁坐 近五百人「坐爆」北車。 <https://www.coolcloud.org.tw/node/94365>。引用2024/03/03。
Chang CC. Protest against ban on sitting in the lobby: nearly 500 people "Occupy" Taipei Main Station. Available at: <https://www.coolcloud.org.tw/node/94365>. Accessed March 3, 2024. [In Chinese]
 57. 張智琦：開齋節無法團聚大廳 移工團體也佔領北車。 <https://www.coolcloud.org.tw/node/94366>。引用2024/03/03。
Chang CC. Unable to gather in the lobby for eid al-fitr: migrant worker groups also occupy Taipei Main Station. Available at: <https://www.coolcloud.org.tw/node/94366>. Accessed March 3, 2024. [In Chinese]
 58. 孫宇：以防疫為名的「移工禁足令」，不只違法更有歧視嫌疑。 <https://www.thenewslens.com/article/152215>。引用2024/02/19。
Sun Y. The "Migrant Worker Lockdown Order" under the pretext of epidemic prevention: not only illegal but also suspected of discrimination. Available at: <https://www.thenewslens.com/article/152215>. Accessed February 19, 2024. [In Chinese]
 59. 財團法人民間司法改革基金會：聲明：對移工不當盤查、濫權上銬，員警妨害自由～民間團體呼籲警方停止對移工歧視性執法。 <https://www.jrf.org.tw/articles/2311>。引用2024/02/19。
Judicial Reform Foundation. Statement -- unlawful search and detention of migrant workers by police: civil society organizations urge police to stop discriminatory law enforcement against migrant workers. Available at: <https://www.jrf.org.tw/articles/2311>. Accessed February 19, 2024. [In Chinese]
 60. Davies AA, Basten A, Frattini C. Migration: A Social Determinant of the Health of Migrants. Geneva: International Organization for Migration, 2006.
 61. 翁世航：2025台灣面臨「超高齡社會」勞動力短缺危機，國發會規畫未來10年引進40萬外來就業人口。 <https://www.thenewslens.com/article/172538>。引用2024/02/19。
Weng SH. By 2025, Taiwan will become a super-aged society and face a labor shortage crisis: National Development Council plans to introduce 400,000 foreign workers over the next decade. Available at: <https://www.thenewslens.com/article/172538>. Accessed February 19, 2024. [In Chinese]
 62. 勞動部勞動力發展署：調高家事移工月薪及補助家庭看護工資專區。 <https://fw.wda.gov.tw/wda-employer/home/hcw>。引用2024/03/03。
Workforce Development Agency, Ministry of Labor, R.O.C. (Taiwan). Increase the monthly salary for live-in migrant workers and subsidies for family caregivers. Available at: <https://fw.wda.gov.tw/wda-employer/home/hcw>. Accessed March 3, 2024. [In Chinese]