

美國職籃 NBA 黑哨事件的道德心理剖析

逢海東* 齊 璘**

摘 要

本文的目的擬從道德層面探討唐納吉的黑哨事件；美國職籃 NBA 成立一甲子針對裁判培訓及考核均有完善的配套措施，但還是發生黑哨事件，由此可知「公平、公正」是籃球裁判員起碼的職業道德，如出現違背法規的不公平，不公正的執法，除了法制監督或管理機制不健全等客觀原因外，執法裁判員的職業道德欠缺就是主觀原因。

關鍵詞：NBA、道德

壹、前 言

籃球運動自一八九一年發展至今已有一百多年的歷史，由於它是空間與地面雙線抗爭性的活動，不僅富有對抗性、拼鬥性、集體性的團體活動，而且更具健身性、娛樂性、趣味性及觀賞性個人活動之雙重性質；因此，現已成為世界上最風行的運動項目之一(孫民治等，1996)。美國的職業籃球運動是從 1920 年代開始，但當時無論在場地方面或組織營運上都是非常的簡易的，直到 40、50 年代，才逐漸有了雛型，1946 年美國籃球運動協會 (Basketball Association of America 簡稱 BAA) 成立，1949 年正式改名為美國職業籃球協會 (National Basketball Association 簡稱 NBA)。美國 NBA 職籃成立一甲子以來，歷經各種的起伏波折，1984 年由律師出身的史騰 (David J. Stern) 接掌 NBA 會長寶座後，營運的業績和聲譽蒸蒸日上，他帶領 NBA 進軍奧運，徹底國際化，走出 1980 年代初期票房萎縮危機，並且突破 1998 年勞資僵局與封館風波，但 2009 夏季球賽卻爆發了 NBA「黑哨風波」，讓 NBA 面臨前所未有的信譽危機，史騰也走上個人籃球運動生涯的窘境，NBA 總部為了將此事件傷害降至最低點，於是史騰便對外界說明此事件是唐納吉 (Tim Donaghy) 的個人行為，他並說：「發生這樣的事情是令人感到可恥的事，但也只是獨立個案」，其用意就是想撇清一切，不過，外界認為光靠唐納吉一人就有能力操控，未免也太神通廣大了吧。

事實上，NBA 當局對裁判員的管理訂有嚴格考核制度，而唐納吉任職 NBA 裁判 13 年，就以 2009 年而言其年薪高達 26 萬美元，約為美國一般上班族薪津的 6 倍之多，

如此優渥的高薪及嚴格考核制度還不能杜絕「黑哨事件」發生，真是不可思議。反觀國內的職業籃球運動 SBL 正處於萌芽階段，為了防止類似案件在國內發生，擬從道德心理角度剖析此問題，供日後各種運動聯盟裁判制度的選拔及培訓重要啟示與參考。

貳、籃球運動裁判員臨場工作的特殊性及吹黑哨的危害狀況分析

籃球運動裁判員與田徑、游泳、射箭等項目的裁判員在臨場裁判執法時，顯著的差別在於籃球運動裁判員帶有一定的主觀因素，因為籃球運動裁判員臨場執法時，在比賽規則允許可判吹可不判吹的情況下，裁判員該如何處理，正是考驗裁判的信心，專注力及道德良知之時機。籃球運動比賽規則明文規定：籃球運動是雙方球員要避免身體接觸的運動，但當十位球員在有限的場地空間裡，快速的移動彼此發生身體碰撞的情況在所難免，裁判必須引用「得利條款」及時做出宣判犯規的一方，這時正是考驗裁判的果斷、公正，是否有意偏袒一方，還是堅持一個標準尺度，公正執法，NBA 當局對裁判管理訂有嚴格考核制度，嚴禁裁判參與任何形式的賭博行為，而今年夏季 NBA 驚傳裁判吹黑哨事件，美國聯邦調查局（簡稱 FBI）介入調查發現，有裁判涉嫌和賭博公司勾結，利用吹判哨音影響比賽，震驚 NBA 球壇，在 NBA 賽場上執法 13 年時間的唐納吉因為涉及賭博並和運動賭博公司勾結操控比賽，一夕之間成為話題人物，震撼 NBA 當局。

NBA 主席史騰立刻澄清「黑哨事件」，只是個人行為，不過唐納吉的醜聞的確讓 NBA 比賽的公平性受到嚴厲的質疑，這種不正常的現象已經嚴重影響和破壞了體育公平競爭的法則，甚至阻礙競技體育的健康發展。

籃球運動比賽吹黑哨的狀況，歸納起來有如下幾種狀況：

明知違法，在“吃人的嘴軟，拿人的手短”之後，不堅持原則，不秉公執法，有意偏袒一方，整治另一方。

由於裁判員自己在一方的判斷中失誤，而換取調整平衡的方式，故意彌補被誤判的球隊。

在比賽規則允許可判吹或可不判吹的情況下，裁判員有意偏袒一方，吹判尺度始終無法平衡。

參、裁判員在籃球運動比賽中的地位

裁判員是每場比賽的引導者和組織者，是一場精彩球賽中不可缺少的重要角色，設立裁判員的目的地是維持比賽公平，保證參賽球隊的技戰術水準的正常發揮，其最終

目的是促進體育運動的發展，並保證比賽雙方公平競爭。想成為 NBA 裁判，就像美國職棒大聯盟（簡稱為 MLB）的聯盟必須參加裁判訓練營，還有些進修課程訓練營的價錢不低，四天的課程連吃包住需繳 1280 美元，而後經過測驗合格後取得裁判資格，一般都須從最低階的比賽開始磨練經驗，據 NBA.com 指出，一般的裁判通常要有 10-14 年的執法經驗，才有可能成為 NBA 裁判，到了 NBA 至少要吹 7 年以上才有資格吹季後賽，至於想吹總冠軍賽，至少要有 14 年以上 NBA 吹判經歷，NBA 裁判約有 60 人，至少是 20 年以上老經驗，職業生涯相當長，想成為 NBA 裁判，可能比籃球員想進 NBA 還難，而有 13 年執法經驗的唐納吉被美國聯邦調查局 FBI 發現與組頭也有不正常聯絡，有賭球賽惡習，甚至可能早在 2005 年就在自己吹判的比賽中操控球賽來賺取賭金，現正積極介入調查，若單以全美收視人口來看 NBA 在美國本土人氣落居 NFL 美式足球，MLB 美國大聯盟之後，但過去 10 年靠著史騰積極推向海外，NBA 可說是全美最具國際市場價值的職業運動，但唐納吉的供詞，一句「NBA 打假球」可能就摧毀這龐大籃球帝國辛苦打下的版圖。

肆、導致吹黑哨的利益誘因

需要是人對有利于自身存在和發展的心理反應，是人為了生存和發展而對外界事物的傾心，期望和要求，吹黑哨是嚴重違法亂紀，但為何仍有人不擇手段鋌而走險，使比賽風氣逐漸惡化，窮其根本是因為有一種被扭曲的需要促使其去謀取利益，對他們來說金錢的誘惑的確太大了。而對於唐納吉越賭越大，積欠賭金所以被迫為組頭操控，另種傳聞，因唐納吉揮霍的生活，裁判薪水根本不敷使用，才會鋌而走險與組頭合作自毀前程。然而他們卻是在做道德墮落的醜事，不管從事任何行業只要私人利益和公共利益分離，就會引起道德上的墮落。

伍、產生吹黑哨的道德心理因素

道德的涵義是人類品性或行為的卓越表現，同時也是人類判別是非善惡的準則，法律與道德的目的都是在保障大眾生活維持社會秩序，使人類能夠和諧相處，社會更為繁榮進步，法律在規範人類外部的行為，而道德則在約束個人內部的良心，良心的自責，反省的內疚會觸及人的靈魂，良心在進行行為動機的檢查，行為過程的監督和行為後果的評價，實則起著巨大的作用，甚至昇華到自覺的高度，表現為不僅培養了不同時期，不同年代的個人或行業的品質，而且還培養了一些人類千百年來的很難轉的職業道德品質。裁判員的職業良心更應具備社會責任。

陸、結 語

各行各業都有其職業的行為準則與規範，籃球運動裁判員作為競賽場上的執法者，其高尚的職業道德更應該實現在嚴格履行裁判員的職責，所以一名稱職的籃球裁判員不僅要精通籃球規則和裁判法，瞭解現代籃球技戰術，更重要的是，要有高尚的職業道德，做到公正嚴謹，珍惜自己所獲得的籃球等級裁判榮譽，就是不管什麼級別比賽，比賽雙方水準差距有多大，都要一絲不苟認真地去執行。公正就是拋開一切私心雜念，使比賽雙方公平競爭，只有如此才能在比賽中與教練球員間相互取得信任，共同為籃球運動開創美好的未來。

參考文獻

- 孫民治 (1996) 著。 籃球縱橫。 北京人民體育出版社。
- NBA 簡介. NBA ASIA . Limited.1999
- 徐濟成 (1997)。 NBA 總決賽匯編。
- 褚翔 (1997)。 NBA80-90 年代的發展簡史。國外體育科學，12-15。
- 王文科 (1991)。教育研究法。台北；五南。